

 Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA RED INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN
DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
41311627	PROTECCION DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: SERVICIOS
Vigencia del Programa	Fecha inicio Programa: 31/08/2023 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	48 horas
JUSTIFICACIÓN:	Los instructores/as SENA vinculados al área Temática Derechos Fundamentales del Trabajo, desempeñan un papel fundamental en la formación profesional integral de los aprendices matriculados en todos los programas de oferta titulada. Considerando lo anterior, se requiere formar Instructores/as cualificados y calificados en el reconocimiento de las nociones conceptuales para la protección de los derechos fundamentales en el contexto de las relaciones laborales las cuales se ejercerán en el marco de las normas legales y tratados o convenios internacionales vigentes, siendo elementos indispensables para el fortalecimiento del área temática de la formación integral de los trabajadores/as colombianos. Este diseño curricular contribuye al fortalecimiento de la capacidad crítica y solidaria de los instructores en el marco de los principios de la formación profesional integral, para dar cumplimiento a las normas reguladoras de los derechos fundamentales, individuales, colectivos y de seguridad en el trabajo, con particular atención en las poblaciones vulnerables.
REQUISITOS DE INGRESO:	Instructores asociados a la Competencia de Derechos Fundamentales del Trabajo.
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes presenciales y virtuales de aprendizaje que vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: - El instructor Tutor - El entorno - Las TIC - El trabajo colaborativo

 SENA Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA RED INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN
COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
210201501	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA	
DENOMINACIÓN	
Defender la ciudadanía laboral del trabajador y las asociaciones.	
Valorar las relaciones sociales basadas en el reconocimiento de la dignidad propia y ajena de personas y colectivos.	
2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE	
DESCRIPCIÓN	
4. IMPLEMENTAR LA GARANTÍA DE DERECHOS DEL TRABAJO EN EL MARCO DEL PRINCIPIO DE SOLIDARIDAD.	
2. COMPRENDER EL PROPÓSITO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA RECOMENDACIONES DE LA OIT Y ÁMBITO DE APLICACIÓN.	
3. APROPIAR LOS MECANISMOS PARA LA GARANTÍA DE DERECHOS EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	
1. RECONOCER PRINCIPIOS Y REGLAS DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA MARCO NORMATIVO.	
3. CONOCIMIENTOS	
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS	
DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO: CONCEPTO. PRINCIPIOS, REGLAS: CONCEPTO, DIFERENCIAS, ALCANCE, CARACTERÍSTICAS. DERECHOS: CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES Y ENFOQUE DIFERENCIAL. OIT: CONVENIOS Y RECOMENDACIONES, DECLARACIONES, RESOLUCIONES. JURISPRUDENCIA INTERNACIONAL: CONCEPTO, DERECHO. INTERNACIONAL PÚBLICO: CONCEPTO SENTENCIAS HITO. FALLOS EMBLEMÁTICOS, RELACIÓN NORMATIVA COLOMBIANA. MECANISMOS PARA LA GARANTÍA DE DERECHOS: CONCEPTO, SISTEMAS DE PROTECCIÓN: SISTEMA NACIONAL DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS: CONCEPTO, NORMATIVA. SISTEMA INTERAMERICANO DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS: CONCEPTO, NORMATIVA. SISTEMA UNIVERSAL DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS: CONCEPTO, NORMATIVA. SOLIDARIDAD EN LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS: CONCEPTO, ALCANCE, PRINCIPIOS, SENTENCIAS DE LA CORTE CONSTITUCIONAL. SENA: IDENTIDAD INSTITUCIONAL, SOLIDARIDAD.	
3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO	
COMPRENDER LA NATURALEZA DEL CONCEPTO DE DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO. APROPIAR EL MARCO NORMATIVO RELACIONADO CON LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO. IDENTIFICAR CARACTERÍSTICAS Y DIFERENCIAS DE LAS REGLAS Y PRINCIPIOS. DIFERENCIAR LOS CONCEPTOS DE: DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS, DERECHOS ECONÓMICOS SOCIALES Y	



Modelo de
Mejora Continua

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA

CLIENTE

RED TECNOLÓGICA

RED INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN

CULTURALES.

COMPRENDER LA IMPORTANCIA DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN EL TRABAJO.

APROPIAR EL CONCEPTO DE NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

IDENTIFICAR LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

RELACIONAR LOS CONVENIOS RATIFICADOS POR LA OIT QUE AGRUPAN LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

ESTABLECER ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO.

IDENTIFICAR LA NATURALEZA DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS.

INTERPRETAR EL IMPACTO DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS EN EL TRABAJO.

ESTABLECER ACCIONES DE APLICABILIDAD PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS.

PROMOVER MECANISMOS DE PROTECCIÓN DE DERECHOS

FOMENTAR DE SOLIDARIDAD EN LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS

FOMENTAR LOS PRINCIPIOS DE SOLIDARIDAD EN LA IDENTIDAD INSTITUCIONAL SENA

4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

APROPIA LAS GENERALIDADES DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA EL MARCO NORMATIVO Y ENFOQUE DIFERENCIAL.

COMPRENDE LAS DIFERENCIAS, ALCANCES Y PROPÓSITO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, DERECHOS ECONÓMICOS SOCIALES Y CULTURALES SEGÚN REFERENTES TEÓRICOS.

ORGANIZA JERÁRQUICAMENTE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA SUS CARACTERÍSTICAS.

ESTABLECE LA RELACIÓN DE APLICACIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO A PARTIR DE LAS NORMAS COLOMBIANAS Y LA JURISPRUDENCIA INTERNACIONAL

COMPRENDE EL PROPÓSITO DE LOS MECANISMOS PARA LA GARANTÍA DE DERECHOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

RELACIONA SIMILITUDES Y DIFERENCIAS DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE ACUERDO CON LOS MECANISMOS ESTABLECIDOS

DESARROLLA ACCIONES DE SOLIDARIDAD TENIENDO EN CUENTA LA IDENTIDAD INSTITUCIONAL SENA Y LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DEL TRABAJO.

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	PROFESIONAL EN DERECHO (ABOGADO) CON ESPECIALIZACION EN DERECHO LABORAL Y/O MAGISTER EN DERECHO DEL TRABAJO.
Competencias mínimas	TRABAJO EN EQUIPO MANEJO DE CONFLICTOS DESARROLLO DE HABILIDADES COMUNICATIVAS
Experiencia laboral y/o especialización	* MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA CON LA DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y/O ASESORÍA A ORGANIZACIONES SOCIALES Y

 Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA RED INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN
---	---

CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable del diseño	INGRID JULIETH SANCHEZ RIASCOS	APROBAR ANALISIS	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	01/06/2023
Responsable del diseño	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	01/06/2023
Responsable del diseño	MARIA ESPERANZA FLOREZ	INSTRUCTOR-APOYO PEDAGÓGICO	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	02/06/2023
Responsable del diseño	BEATRIZ ADRIANA BRICEÑO	INSTRUCTOR	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	02/06/2023
Responsable del diseño	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS	QUITAR SUSPENDIDO	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	08/08/2023
Responsable del diseño	INGRID JULIETH SANCHEZ RIASCOS	ACTIVAR PROGRAMA	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	15/08/2023
Responsable del diseño	ANGELA ANDREA ALBA VILLAMIL	ACTIVAR PROGRAMA	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	31/08/2023
Aprobación	INGRID JULIETH SANCHEZ RIASCOS		DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	15/08/2023
Aprobación	INGRID JULIETH SANCHEZ RIASCOS		DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	31/08/2023



Modelo de
Mejora Continua

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA

CLIENTE

RED TECNOLÓGICA

RED INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN

